



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่ายุบใน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลป่ายุบใน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลป่ายุบใน อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลป่ายุบใน ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลป่ายุบใน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ประเภทและตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ลักษณะงาน ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ผู้สมัครตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น และผู้ได้รับการสรรหา มีหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ รายละเอียดตามภาคผนวก ก

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลป่ายุบใน จะต้องมีความสมบัตินี้

๓.๑ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็น...

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น ของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๔.๑ หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน จะยึด “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลปายูกำหนด รายละเอียดตามภาคผนวก ข

๔.๒ วิธีการสมัครเข้ารับการสรรหา

(๑) ผู้สมัครขอรับใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๔.๓

(๒) ผู้สมัครกรอกใบสมัครให้เรียบร้อยด้วยลายมือตนเอง โดยใช้ปากกาสีน้ำเงินหรือสีดำ แล้วยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการรับสมัครตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด โดยให้ผู้สมัครรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับด้วยข้อความว่า “สำเนาถูกต้อง” พร้อมทั้งลงลายมือชื่อกำกับ

(๓) ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศนี้ และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความจริง

ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครหรือในภายหลังตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานคุณสมบัติ ที่ผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศฯ องค์การบริหารส่วนตำบลปายูกำหนดจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

๔.๓ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมาในวันสมัคร

(๑) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร (ลงนามหลังรูป) จำนวน ๓ ใบ

(๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล, ทะเบียนสมรส (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) หนังสือรับรองการทำงาน จำนวน ๑ ฉบับ

๕. เกณฑ์การตัดสินใจ เจือปนไขการจ้าง

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลปายูกำหนดจะยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๕.๒ องค์การ...

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลป่ายุบใน จะถือว่าผู้ที่ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลป่ายุบใน จะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมา กรณีผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๕.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลป่ายุบใน จะดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อในลำดับสูงสุดก่อน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง และให้มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง ภายใน ๗ วันทำการหลังจากได้รับหนังสือ หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์จะรับการแต่งตั้ง

๖. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหา

๖.๑ ขอรับใบสมัครได้ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ และยื่นใบสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่ายุบใน อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง

๖.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลป่ายุบในจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา ในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลป่ายุบใน อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง

๖.๓ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา มาลงทะเบียนในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. และเริ่มสอบเวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลป่ายุบใน

๖.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลป่ายุบใน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลป่ายุบใน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายนิติพัฒน์ ยุทธเจริญกิจ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่ายุบใน

ลักษณะงาน ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ
แนบท้ายประกาศฯ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่ายุบใน
ลงวันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๒. ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ประเภททั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา
๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
ช่วยดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดูแลความเรียบร้อย ความปลอดภัยของเด็กเล็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย
๔. หน้าที่และความรับผิดชอบ
 - ๔.๑ ช่วยปฏิบัติหน้าที่การอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา ให้มีความรู้ ความประพฤติและความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญา เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาระดับประถมศึกษาต่อไป
 - ๔.๒ ช่วยอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนประถมศึกษา แทนบิดามารดา หรือผู้ปกครองเด็ก
 - ๔.๓ ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 - ๕.๑ ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
 - ๕.๒ ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
 - ๕.๓ มีสุขภาพแข็งแรง
 - ๕.๔ มีสุขภาพจิตดี ต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด
 - ๕.๕ มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจและอารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม
 - ๕.๖ เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่มเยือกเย็น และมีความขยันอดทน
๖. ระยะเวลาการจ้าง
ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ การจ้างดังกล่าวต้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒)
๗. อัตราค่าตอบแทน
ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมค่าตอบแทน ๑๑,๐๐๐ บาท/เดือน

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ประเภททั่วไป) ต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

เวลา	สมรรถนะ	วิธีการประเมิน/คะแนน
๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป	(ก) ความรู้ในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน - เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม (ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน - ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ (ค) คุณลักษณะอื่นๆ ซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการ ปฏิบัติงาน - บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา - ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ - มนุษยสัมพันธ์ - ทศนคติ แรงจูงใจ	การสัมภาษณ์ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

หมายเหตุ : เวลาที่กำหนดไว้ อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม